

POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN DE PERSONAS, DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y DERECHOS LABORALES

Conscientes del rol que desempeñamos y del compromiso adquirido con el desarrollo integral de nuestros trabajadores y trabajadoras, establecemos, como parte esencial de nuestra estrategia organizacional, los siguientes objetivos:

- **Promover un entorno** basado en la dignidad y la no discriminación para todos los miembros de nuestra organización, incluidos directivos, trabajadores y trabajadoras, proveedores y clientes. Esto implica garantizar la igualdad de oportunidades en los procesos de contratación, capacitación y promoción, así como eliminar cualquier forma de distinción que pueda obstaculizar la equidad.
- **Establecer y fortalecer** una cultura que valore la diversidad de perfiles, en estricto cumplimiento de la normativa vigente en materia de inclusión, diversidad y género. Se promoverá la participación activa de las mujeres en distintas áreas de la empresa, reconociendo su contribución fundamental para el crecimiento organizacional.
- **Asegurar condiciones de trabajo** dignas y remuneraciones justas que respeten y protejan los derechos fundamentales de nuestros trabajadores y trabajadoras. Este compromiso incluye el cumplimiento riguroso de la legislación laboral, la erradicación del trabajo forzoso y contratación de trabajadores por debajo de la edad mínima legal y la garantía del derecho a la libre asociación y negociación colectiva.
- **Crear un ambiente** que fomente el bienestar físico, mental y emocional de todos los integrantes de la organización. Para ello, se incentivará la comunicación abierta, el respeto mutuo, el desarrollo continuo de competencias y la formación de redes de interacción que fortalezcan el sentido de pertenencia y compromiso de los equipos de trabajo.

La Gerencia reafirma su compromiso con esta política, la cual será difundida entre todas las personas que dependen, de manera directa o indirecta, de nuestra compañía. Asimismo, esta política estará disponible para las partes interesadas y se revisará y actualizará de forma periódica.

Se requiere el compromiso de todos los trabajadores y trabajadoras, contratistas y personas relacionadas con Eagon Lautaro para asegurar el fiel cumplimiento de las directrices aquí establecidas.



Kyung Tae Park
Gerente General
Eagon Lautaro S.A.

Lautaro, abril 2026.